ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие культуры в Большебейсугском сельском поселении**

**на 2017 год»**

ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы «Развитие культуры в Большебейсугском сельском поселении на 2017 год»

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Ведомственная целевая программа «Развитие культуры в Большебейсугском сельском поселении на 2017 год» |
| **Основные цели и задачи программы** | - сохранение и пополнение кадрового потенциала в сфере культуры, искусства, кинематографии;- участие в проведении культурно-досуговых тематических программах, мероприятиях, фестивалях, смотрах, конкурсах на территории Большебейсугского сельского поселения;- улучшение организации культурно-досуговых мероприятий;обеспечение занятости жителей Большебейсугского сельского поселения в праздничные дни;возрождение народных обычаев и традиций;снижение количества правонарушений среди населения;воспитание в детях уважения к старшему поколению, родному краю;повышение качества услуг, предоставляемых учреждениями культуры; |
| **Сроки реализации программы** | 2017 год |
| **Объемы и источники финансирования программы** | Всего по программе: 2823,44 тыс. руб.- местный бюджет – 1912,84 тыс. руб.- краевой бюджет – 910,6 тыс. рублей |
| **Индикаторы целей Программы** | Программа призвана способствовать повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры. Проведение культмассовых мероприятий на территории Большебейсугского сельского поселения. |

**1. Характеристика проблемы и цель Программы**

Программа призвана способствовать улучшению профессионального мастерства, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры. Средства, выделенные на реализацию Программы, будут направлены для достижения основных целей:

1) ежегодный анализ кадрового состояния отрасли «Культура»;

2) привлечение молодых специалистов для работы в отрасли;

3) улучшение результативности работы в сфере культуры.

Для контроля конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующие показатели:

степень использования средств, выделенных на реализацию программных мероприятий;

количество работников культуры, ежегодно проходящих обучение по программам дополнительного профессионального образования;

количество работников, получивших стимулирующие выплаты;

увеличение основных показателей.

Необходимость разработки Программы, обусловлена необходимостью поддержания проведения социально-значимых мероприятий, направленных на уважение к старшему поколению, ответственного отношения к истории (День Победы, День семьи, Международный День пожилого человека, День защиты детей и т.д.).

Программа призвана способствовать повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры. Средства, выделенные на реализацию Программы, будут направлены на стимулирующие выплаты работникам культуры.

**2. Перечень программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование и описание мероприятий программы | Сроки реализации программы (год) | Объемы финансирования (тыс. руб.) | Результат реализации мероприятийпрограммы |
| краевой бюджет | местный бюджет | Всего |
| 1 | Субсидии учреждениям культуры на осуществление стимулирования работников муниципальных учреждений в сфере культуры, в том числе:Муниципальное бюджетное учреждение «Большебейсугский сельский дом культуры» в том числе: | января– декабрь 2017  | 910,6 | 946,0 | 1856,6 | повышение уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждений культуры |
| 1.1 | На повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | января– декабрь 2017 | 769,6 | 805,0 | 1574,6 |
| 1.2 | Осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам по 3000 рублей, имеющим право на их получение  | января– декабрь 2017 | 141,0 | 141,0 | 282,0 |
| 2 | Проведение мероприятий, конкурсов, фестивалей | января– декабрь 2017  |  | 60,0 | 60,0 | 12 проведенных мероприятий |
| 3 | Субсидии учреждениям культуры на содержание имущества Муниципального бюджетного учреждения «Большебейсугский сельский дом культуры» и прочие мероприятия | января– декабрь 2017 |  | 906,84 | 906,84 |  |
|  | ИТОГО: |  | 910,6 | 1912,84 | 2823,44 |  |

**3. Управление Программой и механизм ее решения**

Система управления реализацией Программы сформирована в интересах достижения выдвинутой цели и решения поставленных задач, направлена на обеспечение координации действий исполнителей мероприятий Программы.

Ведомственная целевая программа реализуется администрацией Большебейсугского сельского поселения, которая несет ответственность за решение задач ведомственной программы и за обеспечение утвержденных значений индикаторов целей ведомственной целевой программы.

Реализация мероприятий Программы осуществляется специалистом по работе с молодежью.

Контроль за ходом выполнения целевой программы осуществляется администрацией Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района и Советом Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района.

Текущий контроль, мониторинг и анализ хода реализации целевых программ осуществляет директор МБУ «Большебейсугский сельский дом культуры».

Специалист I категории администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района, муниципальные бюджетные учреждения, осуществляющие текущее управление реализацией целевой программы ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, представляют главе администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района отчетность по форме согласно приложению № 2 к утвержденному постановлению администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района от 24 октября 2011 года № 103 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района».

Специалист II категории администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района готовит сводный годовой отчет о финансировании, итогах и эффективности реализации мероприятий и достигнутых индикаторах целей ведомственной Программы и представляет его на рассмотрение главе Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района и в Совет Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района.

**4. Индикаторы целей Программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ед.изм. | Значениеиндикатора в году, предшествующемначалу реализацииПрограммы  | Результат реализацииПрограммы  |
| 1 | Число участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа | ед. | 134 | 134 |
| 2 | Число детей, участников творческих мероприятий культурно-досуговых учреждений | ед. | 335 | 335 |
| 3 | Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 78 | 80 |

Глава Большебейсугского сельского

поселения Брюховецкого района В.В.Погородний