

СОВЕТ БОЛЬШЕБЕЙСУГСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БРЮХОВЕЦКОГО РАЙОНА

РЕШЕНИЕ

от 24.07.2020

№ 40

с. Большой Бейсуг

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 29 Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 № 717-КЗ «О местном самоуправлении в Краснодарском крае», статьей 20 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-ФЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Уставом Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района, Совет Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района р е ш и л:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района (прилагается).

2. Решение Совета Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района от 21 ноября 2018 года № 178 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района» признать утратившим силу с 23 июня 2020 года.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Совета Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района по вопросам планирования, бюджету, финансам, учету и муниципальной собственности.

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Большебейсугского сельского
поселения Брюховецкого района

В.В.Погородний

Председатель Совета Большебейсугского
сельского поселения Брюховецкий район

В.В.Погородний

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Совета
Большебейсугского
сельского поселения
Брюховецкого района
от 24.07.2020 № 40

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 7 июня 2004 года № 717-КЗ «О местном самоуправлении в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1243-КЗ «О реестре муниципальных должностей и реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае», Уставом Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района.

1.3. Финансирование деятельности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района, осуществляется за счет средств местного бюджета (бюджета Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, согласно приложению № 1 к настоящему положению, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячное денежное поощрение в размере согласно приложению № 1 к настоящему положению;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, и материальная помощь.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата осуществляется один раз при предоставлении любой из частей ежегодно оплачиваемого отпуска, продолжительностью не менее 14 дней, по заявлению.

При неиспользовании в течение года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата в полном размере производится в конце календарного года на основании его личного заявления.

При прекращении полномочий, при досрочном прекращении полномочий выборного должностного лица – главы Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района, не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск и не получившего единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, размер единовременной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового размера единовременной выплаты за каждый полный месяц муниципальной службы.

2.3. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты к отпуску и материальной помощи, надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, согласно приложению № 1 к настоящему положению.

2.4. Установить для лиц, замещающих муниципальные должности ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за особые условия труда продолжительностью 16 календарных дней.

3. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы

3.1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы (муниципальных служащих) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее — должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее — оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее — оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее — дополнительные выплаты).

3.2. Размер должностного оклада муниципальных служащих устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему положению. Размер должностного оклада и оклада за классный чин муниципального служащего не должен превышать размер должностного оклада и оклада за классный чин государственного гражданского служащего Краснодарского края в соответствии с соотношением должностей, установленным частью 2 статьи 6 Закона Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244 – КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

Размеры должностных окладов могут увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.3. Размеры окладов за классный чин муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему положению.

3.4. К дополнительным выплатам относятся:

3.4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, порядок выплаты и конкретные размеры которой определяются главой Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района для муниципальных служащих администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкий район, исходя из следующих размеров:

а) по главной группе должностей муниципальной службы — от 120 до 150 процентов должностного оклада;

б) по ведущей группе должностей муниципальной службы — от 90 до 120 процентов должностного оклада;

в) по старшей группе должностей муниципальной службы — от 60 до 90 процентов должностного оклада;

г) по младшей группе должностей муниципальной службы — до 60 процентов должностного оклада.

При принятии решения об установлении муниципальному служащему конкретного размера ежемесячной надбавки, а также ее изменения учитываются:

а) категория и группа должности муниципальной службы;

б) стаж муниципальной службы;

в) качественное исполнение должностных обязанностей;

3.4.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и

порядке, определяемых представителем нанимателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.4. Ежемесячное денежное поощрение согласно приложению № 4 к настоящему положению;

3.4.5. Премии по итогам работы за месяц (квартал) и год (максимальный размер в пределах фонда оплаты труда не ограничивается).

Премирование муниципальных служащих производится за обеспечение выполнения задач и полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей.

Конкретный размер выплаты может определяться в процентах, абсолютных суммах, кратном размере к должностному окладу денежного содержания работника.

При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

а) своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задач и функций, возложенных должностных обязанностей;

б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;

в) достижение значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, возложенных должностных обязанностей;

г) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;

д) качественная подготовка и проведение районных мероприятий;

е) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

ж) достижение и повышение плановых и нормативных показателей в работе.

При определении размера премии муниципальному служащему основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства и невыполнение требований должностных обязанностей;

б) некачественное выполнение поручений руководства или должностных обязанностей;

в) невыполнение плана работы;

г) несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле;

д) нарушение трудовой дисциплины, за которое муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

Ежемесячная премия не начисляется за период нахождения муниципальных служащих в ежегодном отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

Время нахождения в командировке включается в расчетный период начисления премии.

Решение о выплате премии муниципальным служащим (снижение размера премии, лишение премии) оформляется распоряжением администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района для муниципальных служащих администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района.

Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих производится в соответствии с положением, утверждаемым главой администрации Большебейсугского сельского поселения для муниципальных служащих администрации Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района.

3.6. Оплата труда муниципальных служащих, производится в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

3.7. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

- 1) оклада за классный чин — в размере 4 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе — в размере 3 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы — в размере 14 должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностных окладов;
- 5) премий по итогам работы за месяц, квартал, год — в размере 2,5 должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения в размере 45 должностных окладов;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи — в размере 4 должностных окладов.

3.8. Глава Большебейсугского сельского поселения Брюховецкого района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными в пункте 3.7. настоящего положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
 к положению об оплате труда
 лиц, замещающих муниципальные
 должности и должности
 муниципальной службы в
 Большебейсугском сельском
 поселении Брюховецкого района

Размер

должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения и средства при
 формировании годового оплаты труда лиц, замещающих муниципальные
 должности в Большебейсугском сельском поселении Брюховецкого района

№ п/п	Наименование муниципальной должности	Размер месячного должностн ого оклада (руб.) /Количес во окладов в год	К дополнительным выплатам при формировании годового фонда оплаты труда (должностных окладов)	
			Для выплаты ежемесячного денежного поощрения	Для единовременной выплаты к отпуску и материальной помощи
1.	Глава Большебейсугск ого сельского поселения Брюховецкий район	9450,0/12	52	4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению об оплате труда
лиц, замещающих муниципальные
должности и должности
муниципальной службы в
Большебейсугском сельском
поселении Брюховецкого района

Размеры должностных окладов
муниципальных служащих администрации Большебейсугского сельского
поселения Брюховецкого района

№ пп	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1.	Специалист I категории	6015,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению об оплате труда
лиц, замещающих муниципальные
должности и должности
муниципальной службы в
Большебейсугском сельском
поселении Брюховецкого района

Размеры должностных окладов
за классный чин муниципальных служащих администрации Большебейсугского
сельского поселения Брюховецкого района

№ пп	Наименование классного чина	Оклад за классный чин (рублей в месяц)
1.	Секретарь муниципальной службы 2 класса	633,00
2.	Секретарь муниципальной службы 3 класса	518,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к положению об оплате труда
лиц, замещающих муниципальные
должности и должности
муниципальной службы в
Большебейсугском сельском
поселении Брюховецкого района

Размеры ежемесячного денежного поощрения
муниципальных служащих администрации Большебейсугского сельского
поселения Брюховецкого района

№ п/п	Наименование классного чина	Размер ежемесячного денежного поощрения должностных окладов
1.	Специалист I категории	3,8